**Частина 2. Агресія Російської Федерації в Україні: вплив на ринок праці та його реакція**

**Останні події в Україні та сусідніх країнах**

З того моменту, як 24 лютого 2022 року розпочалася перша фаза конфлікту в Україні, безперервні активні бойові дії частково змістилися до південних і східних регіонів країни. Хоча в короткостроковій перспективі це призвело до певного відновлення ринків праці в других регіонах, у середньо- та довгостроковій перспективі вплив на ринок праці визначатимуть масштаб руйнування інфраструктури, порушення в торгівлі та ланцюжках постачань, відсутність приватних інвестицій та потоки біженців і внутрішньо переміщених осіб. Ступінь цього впливу залежатиме від динаміки конфлікту, рівня підтримки, наданої Україні, та політичних заходів реагування в самій країні, спрямованих на забезпечення процесу всеохопної відбудови та відновлення на основі соціальної справедливості й гідної праці. Багато країн уже виявили готовність допомогти профінансувати відбудову після закінчення конфлікту. Крім того, ЄС прокладає шлях до того, щоб тісніше зв’язати Україну з Європою, що допоможе визначити результати на ринку праці в довгостроковій перспективі, хоча досвід свідчить, що для глибшої політичної конвергенції може знадобитися багато часу.

Країни Центральної Азії продовжують зазнавати впливу не лише загальносвітових тенденцій, а й свого тісного зв’язку з економікою Російської Федерації[[1]](#footnote-1), особливо в формі трудової міграції – що підвищує ризик подальшої дестабілізації ринків праці в регіоні. У Таджикистані, наприклад, за оцінками Світового банку, ВВП у 2022 році скоротиться на 1,8 відсотка, головним чином через прогнозоване падіння внутрішнього споживання на 10 відсотків, спричинене зменшенням на 40 відсотків обсягу грошових переказів[[2]](#footnote-2). Схожа ситуація очікується в Киргизстан, економіка якого може скоротитися на 5 відсотків через прогнозоване зменшення обсягу грошових переказів на 33 відсотки та скорочення інвестицій[[3]](#footnote-3).

Конфлікт спричинив серйозні наслідки в Європі, що призвело до зростання цін на енергоносії, особливо на природний газ, а це ослабило довіру споживачів, уповільнило темпи виробництва продукції, особливо на малих і середніх та енергоємних підприємствах, та викликало стійкі порушення в ланцюжках постачань та підвищення витрат на ресурси[[4]](#footnote-4). За прогнозами Міжнародного валютного фонду, в балтійських і скандинавських країнах, як здається, очікуються економічні перспективи, схожі з перспективами решти країн Західної Європи, незважаючи на те, що балтійські країни, зокрема, зазнають сильнішого впливу Російської Федерації через торгові зв’язки[[5]](#footnote-5).

**1. Вплив на зайнятість в Україні та сусідніх країнах**

Конфлікт спричинив не лише гуманітарні наслідки, а й дуже негативний вплив на економіку України та її ринок праці. Національний банк України прогнозує, що обсяг економічного виробництва у 2022 році скоротиться на 33,4 відсотка. Оцінки свідчать, що сума збитків уже сягнула мінімум 114,5 млрд дол. США, тоді як очікуваний обсяг витрат на відновлення становить орієнтовно 198 млрд дол. США, що майже дорівнює сукупному ВВП України за 2021 рік. Приблизно 72 відсотки (82,9 млрд дол. США) збитків припадає на житловий фонд і громадську інфраструктуру. Підприємства також втратили матеріальні активи на суму як мінімум 9,7 млрд дол. США, а сільськогосподарський сектор зазнав збитків на суму 4,3 млрд дол. США[[6]](#footnote-6). Надлишкова пропозиція шукачів роботи в регіонах, які прийняли багатьох внутрішньо переміщених осіб (ВПО) загострює проблеми узгодження попиту та пропозиції на ринку праці[[7]](#footnote-7) та, ймовірно, викличе низхідну тенденцію в заробітній платі, яка й так уже зазнає сильного тиску через втрати доходів, падіння рівня зайнятості та інфляцію, яка, як очікується, станом на кінець року перевищить 30 відсотків[[8]](#footnote-8).

Навіть через вісім місяців конфлікту неможливо точно оцінити втрати робочих місць в Україні внаслідок конфлікту, тому що обсяг даних обмежений[[9]](#footnote-9). Нові оцінки МОП[[10]](#footnote-10) показують, що в цілому за 2022 рік рівень зайнятості, як очікується, буде на 15,5 відсотка (або 2,4 млн робочих місць) нижче, ніж у попередньому році (рис. 11). Ця оцінка є зіставною з попередньою оцінкою МОП, оприлюдненою в травні 2022 році, згідно з якою станом на 7 квітня 2022 року було втрачено 4,8 млн робочих місць. Такий перегляд оцінки в бік покращення відображає загальне поліпшення стану безпеки та стабільності в районах, повністю контрольованих Україною, та потужну фінансову підтримку, одержану країною.

**Рис. 11. Орієнтовні втрати робочих місць в Україні**

|  |  |
| --- | --- |
| Початкова орієнтовна оцінка МОП, зменшення у відсотках порівняно з довоєнним періодом (7 квітня 2022 р.) | Оцінка у 10-му випуску Вісника МОП за 2022 рік, зміна у відсотках порівняно з 2021 р. |

****

**Примітка:** у 10-му випуску Вісника МОП центральна оцінка представлена з планками похибки, які відображають інтервал прогнозування. Оцінка еластичності співвідношення «зайнятість-виробництво основана на моделі лінійної регресії зайнятості та зростання ВВП за даними по 74 країнах. Дана вибірка обмежена 2020 роком, що дозволяє врахувати в моделі раптові припинення економічної активності (коли локдауни спричиняли небачені за швидкістю порушення в функціонуванні ринку праці). Країни, що сильно залежать від гірничодобувного і комунального секторів (визначені як країни, де середній рівень перевищує 75-й процентиль за цим сектором з 2005 року), виключені через високу волатильність виробництва. На діаграмі представлено також початкову оцінку МОП (оприлюднену в травні 2022 р.). Порівняння цих двох цифр слід здійснювати з обережністю, тому що ці оцінки охоплюють різні періоди часу (середньорічна оцінка за весь 2022 р. проти моментальної оцінки станом на 7 квітня 2022 р.) і отримані на основі різних методологій.

**Джерело:** оцінки МОП

Зменшення кількості регіонів, які окуповані або в яких ідуть активні бойові дії, сприяло підвищенню економічної активності. Декілька показників, як-от збільшення кількості вакантних робочих місць і зниження кількості підприємств, які наразі не працюють, указують на певні покращення на ринку праці[[11]](#footnote-11). Проте, темпи часткового відновлення в деяких частинах країни є помірними й вкрай нестабільними. Разом з істотним скороченням чисельності населення внаслідок відтоку біженців у ході конфлікту це означає, що рівні зайнятості залишатимуться набагато нижчими, ніж до конфлікту, поки він триватиме.

Кількість українських біженців продовжила зростати, сягнувши станом на 27 вересня 2022 року 7,4 млн осіб[[12]](#footnote-12). Хоча темпи відтоку в останні місяці порівняно з початковими етапами конфлікту вповільнилися, чисельність біженців за п’ять місяців після першої оцінки МОП зросла на 44 відсотки[[13]](#footnote-13). З початку конфлікту країну залишило понад 17 відсотків загальної чисельності населення України, зафіксованої до конфлікту, та майже чверть населення, що має право виїхати з країни.

**Рис. 12. Раніше зайняті біженці** (відсоток загального рівня зайнятості в Україні до конфлікту, за професіями)

****

Офісні допоміжні працівники

Працівники сфери послуг і торгівлі

Спеціалісти

Техніки та молодші спеціалісти

Керівники

Некваліфіковані працівники

Кваліфіковані працівники сільського, лісового і рибного господарства

Ремісники

Оператори машин і обладнання

**Джерело:** оцінки МОП на основі обстеження робочої сили в Україні за 2021 рік та даними з порталу оперативних даних УВКБ ООН про українських біженців.

Крім того, станом на серпень нараховувалося орієнтовно 7 млн осіб, переміщених усередині України[[14]](#footnote-14).

Відтік біженців спричинив асиметричний вплив на український ринок праці. За оцінками МОП, приблизно 1,6 млн українських біженців, переважно жінок, були зайняті в Україні до початку виїзду, спричиненого агресією, що становить 10,4 відсотка загальної робочої сили, яка існувала в країні до конфлікту. Втрати робочих місць в Україні внаслідок відпливу біженців не розподіляються рівномірно по професійних групах (рис. 12). До війни нинішні біженці працювали в основному за такими категоріями, як робітники, працівники сфери послуг і торгівлі, спеціалісти, техніки та молодші спеціалісти. У розрізі видів економічної діяльності приблизно 16 відсотків українських біженців до виїзду працювали в галузі освіті, а 7 відсотків – у галузі охорони здоров’я та соціальних послуг[[15]](#footnote-15). Цей відтік біженців, імовірно, спричинив величезний вплив на стан робочої сили в цих галузях і професіях в Україні.

На три країни, що приймають українських біженців, - Польщу, Німеччину та Чехію (які до пандемії стикнулися з дефіцитом робочої сили в деяких галузях) – припадає 61 відсоток українських біженців, які зареєструвалися в системі тимчасового захисту або схожих національних системах захисту в Європі. Разом з іншими країнами, зазначеними на рис. 13, на ці країни припадає 92 відсотки зареєстрованих українських біженців. Якщо брати раніше зайнятий контингент біженців, найвища кількість біженців відносно чисельності національної робочої сили зафіксована в Чехії та Польщі (1,8 відсотка). У всіх інших країнах, що приймають, чисельність раніше зайнятих українських біженців становить менше 1 відсотка національної робочої сили.

Чи знаходять українські біженці роботу в країнах, що їх приймають? Результати нещодавнього опитування українських біженців, проведеного у серпні-вересні УВКБ ООН та IPSOS[[16]](#footnote-16), показали, що 28 відсотків респондентів знайшли роботу за наймом або стали самозайнятими в країнах, що їх прийняли. Це набагато нижче рівнів зайнятості цього контингенту біженців до війни, що відображає наявність проблем, з якими стикаються біженці у знайденні роботи. Основними перешкодами для отримання роботи респонденти назвали визнання навичок і кваліфікації, можливість відвідування мовних курсів та доступ до послуг із догляду за дітьми.

**Рис. 13. Раніше зайняті біженці** (відсоток національної робочої сили, вибрані країни, що приймають біженців)



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Біженці, зареєстровані для отримання тимчасового захисту | Польща Німеччина Чехія Італія Іспанія Болгарія Велика Британія Франція Словаччина Австрія Нідерланди Румунія Литва Швейцарія Бельгія Ірландія Португалія | | Раніше зайняті біженці (% робочої сили країни, що приймає) |
| Біженці, зареєстровані для отримання тимчасового захисту в країні, що приймає | | Відношення раніше зайнятих біженців, до чисельності національної робочої сили | |

**Джерело:** оцінки МОП на основі обстеження робочої сили в Україні за 2021 рік та даними з порталу оперативних даних УВКБ ООН про українських біженців.

Вплив українських біженців на ринки праці країн, що їх приймають, починає відображатися у статистиці безробіття, хоча свідчень того, що масштабний приплив біженців підірвав стабільність ринків праці, немає. У Німеччині, наприклад, зростання рівня безробіття цілком пояснюється включенням біженців у статистику починаючи з червня 2022 року, але ознаки структурних зміщень у базових параметрах ринку праці, які б негативно позначалися на власному населенні крани, відсутні[[17]](#footnote-17). У Польщі, попри величезну кількість біженців, рівень безробіття останнім часом знизився. У червні Європейська Комісія ще раз наголосила державам-членам ЄС на важливості швидкої та ефективної інтеграції ринків праці, виділивши як два вирішальні елементи заходи з покращення доступу до робочих місць та професійної підготовки і необхідність визнання наявних навичок та інвестування коштів у набуття нових навичок (зокрема у професійно-технічну освіту та навчання без відриву від роботи)[[18]](#footnote-18). У цілому українські біженці мають певні характеристики, які полегшують процес їхньої інтеграції (наприклад, високий рівень освіти, наявні соціальні зв’язки, право на зайнятість за системою тимчасового захисту), але в них присутні й особливості, що стримують цей процес (наприклад, зростання тягаря догляду в жінок, яким довелося залишити своїх партнерів удома).

**2. Політичні заходи для стабілізації ринку праці**

Надання допомоги ринкові праці України вже на цьому етапі має важливе значення для забезпечення підтримання економічної активності в країні й доходів для якомога більшої кількості людей. Заходи, вжиті до цього часу, включають підтримку доходів і зайнятості шляхом соціально-економічного захисту, а також сприяння інтеграції біженців.

**1. Підтримка в формі соціально-економічного захисту.** Для стимулювання економічної активності Національний банк України доклав зусилля для залучення фінансових ресурсів і усунення зростаючого дефіциту поточного платіжного балансу. Державний сектор, як і раніше, сильно залежить від донорської підтримки. Наприклад, система соціального захисту функціонує і здійснює виплату допомог, зокрема внутрішньо переміщеним особам, проте нинішні складні обставини вимагають також додаткової гуманітарної підтримки[[19]](#footnote-19). Міжнародна спільнота залучила значні фінансові ресурси на підтримку України в формі фінансової та гуманітарної допомоги. Сукупний обсяг фінансування на невійськові потреби, виділеного і запланованого країнами та міжнародними фінансовими організаціями, становить, за оцінкою, близько 49 млрд дол. США – приблизно чверть ВВП України за 2021 рік[[20]](#footnote-20). Разом з тим, процес виділення цих ресурсів, особливо коштів ЄС, іде відносно повільно.

Попит і джерела засобів до існування підтримуються також завдяки грошовим переказам. Хоча найостанніші дані свідчать про те, що обсяг переказів за січень-лютий 2022 року скоротився на 5,7 відсотка порівняно з аналогічним періодом попереднього року[[21]](#footnote-21), ця цифра є набагато меншою, ніж скорочення ВВП в цілому, що означає, що відносна важливість цих переказів зросла.

**2. Підтримка ринку праці та збереження робочих місць.** Уряд виділив ресурси на переміщення підприємств із районів, де їхня діяльність обмежена, що не тільки забезпечило їхню безперервну діяльність, а й зберегло робочі місця. За даними Міністерства економіки, з початку реалізації цієї програми було зареєстровано 1846 заяв на релокацію компаній, 745 підприємств уже переїхали до безпечніших регіонів, а 558 поновили роботу на новому місці. Для 286 підприємств наразі триває пошук придатного місця розташування або методу перевезення[[22]](#footnote-22).

Підтримка надається українськими соціальними партнерами. Організації роботодавців підтримують своїх членів шляхом проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи, навчання, надання фінансової допомоги тощо. Організації працівників продовжують надавати прихисток внутрішньо переміщеним особам й виділили фінансову допомогу членам профспілок[[23]](#footnote-23).51

Інвестиції у цифровізацію допомогли громадянам подолати деякі практичні труднощі. Наприклад, кожен може подати заяву на отримання допомоги по безробіттю через застосунок «Дія», після чого система автоматично перевіряє наявність у заявника права на таку допомогу та інформує його про рішення[[24]](#footnote-24). Тим не менш, служби зайнятості отримують фінансову й технічну допомогу (і потребуватимуть її в подальшому) для надання підтримки робочій силі, характеристики якої змінилися через війну. Особи, які зараз звертаються за послугами, - це переважно жінки, літні працівники, ветерани війни та вимушені переселенці, які стикаються з додатковими труднощами.

Хоча нещодавня реформа трудового кодексу в умовах воєнного стану була здійснена з наміром допомогти малим і середнім підприємствам шляхом полегшення нормативно-правового навантаження, вона ослабила положення працівників цих підприємств, позбавляючи їх багатьох засобів захисту, зокрема можливості встановлення умов зайнятості у колективних договорах. Дотримання основних прав працівників та заохочення соціального діалогу мають дуже важливе значення. Крім того, соціальні партнери мають набагато кращі можливості для визначення потреб і оцінювання впливу на реальну економіку.

**3. Підтримка інтеграції біженців у ринок праці.** ЄС продовжує застосовувати право на тимчасовий захист до всіх українських біженців, дозволяючи їм виходити на ринки праці країн, що приймають, і отримувати допомоги з соціального захисту. Ці права охоплюють проживання, доступ до ринку праці та житла, медичну допомогу і можливість здобуття освіти дітьми[[25]](#footnote-25). Пряма підтримка наразі надається біженцям в основному через пункти обслуговування, які діють за принципом «єдиного вікна», зокрема надаючи комплекс різних державних послуг та інформацію про права і пільги. На початку жовтня ЄС запровадив пілотну ініціативу з кадрового резерву, яка є окремим модулем європейської системи обміну вакансіями EURES, що дозволяє біженцям, які перебувають під тимчасовим захистом, здійснювати пошук серед більш ніж трьох мільйонів вакансій[[26]](#footnote-26).

ЄС створив також платформу солідарності, яка координує заходи з інтеграції, реєстраційну платформу, яка дозволяє країнам обмінюватися інформацією про осіб, які користуються тимчасовим захистом, і спільний план по боротьбі з торгівлею людьми. Через свій масштаб і розмах переміщення населення створюють ризики торгівлі людьми та трудової експлуатації в Україні та за кордоном.

**3. Перспективи соціально-економічного відновлення України**

Навіть у нинішніх умовах активних бойових дій важливо почати прокладати шлях до кращого майбутнього України, що потребуватиме не лише значних фінансових ресурсів, а й політичної підтримки, зокрема підтримки з боку соціальних партнерів на основі соціального діалогу. Важливим першим кроком у цьому напрямі стала конференція з питань відновлення України, що відбулася у липні 2022 року в швейцарському місті Лугано. Конференція створила платформу для політичної й фінансової підтримки України і для запуску процесу відновлення і відбудови[[27]](#footnote-27). Уряд України представив Національний план відновлення, зосереджений на забезпеченні стійкості, відновлення, модернізації та зростання[[28]](#footnote-28). У ньому підкреслюється прагнення України до інтеграції в ЄС і отримання доступу до ринків країн ЄС і Групи семи, пропонується створити середовище, сприятливе для підприємництва, міститься заклик до інвестування коштів у людський капітал і викладено плани з забезпечення макроекономічної стабільності й національної безпеки. У майбутніх дискусіях залучення соціальних партнерів матиме ключове значення для акцентування на питаннях гідної праці й необхідності інклюзивного, орієнтованого на людину, перспективного плану відновлення, який вимагатиме значних інвестицій у підвищення кваліфікації та перекваліфікацію робочої сили згідно з перспективами «зеленої» економіки України та в цілях сприяння інтеграції українських підприємств і працівників у виробничо-збутові ланцюжки «зеленої» економіки ЄС.

Існує значна потреба у наданні підприємствам, що переїхали, у реструктуризації їхніх ланцюжків постачань. У тих підприємств, яким Уряд допоміг перебазуватися з певних регіонів, немає мережевих зв’язків із постачальниками, дистриб’юторами та ринками на новому місці. Вони також потребують допомоги в пошуку кваліфікованих місцевих кадрів. Це завдання передбачає реалізацію програм перепідготовки працівників. Для тих, хто був змушений переїхати та втратив у процесі переїзду документи (особливо літніх працівників, які не змогли оцифрувати свої документи в системі «Дія»), необхідно створити систему прискореної сертифікації попереднього навчання та інших результатів у галузі освіти та професійної підготовки. Ураховуючи зростання фемінізації робочої сили (в умовах, коли чоловіки підлягають призову на військову службу), необхідно вирішувати питання, пов’язані з сімейними обов’язками та обов’язками з догляду, а також із професійною підготовкою, для того, щоб жінки могли приймати пропозиції щодо роботи. Важливість цих заходів ще більше зростає через те, що багато жінок були змушені залишити свої сім’ї та соціальне оточення, на які вони могли покластися в минулому, враховуючи, що надання державних і приватних послуг із догляду за дітьми сильно обмежено.

Ураховуючи масштаби реконструкції, потрібної для відбудови країни, це може створити мільйони робочих місць. Добре продумані інвестиційні програми повинні бути спрямовані на створення гідних робочих місць, при цьому слід забезпечити доступ до них тим, хто найбільше потребує роботи. Реконструкція також відкриває можливість модернізувати країну й забезпечити сталість.

Посилення зв’язку економіки України з Європою може в майбутньому сприяти створенню робочих місць, пов’язаних із торгівлею. Перші кроки в цьому напрямі вже здійснюються[[29]](#footnote-29). Хоча економічний ефект цього процесу, звичайно, ще тільки повинен матеріалізуватися, він є одним із важливих кроків на шляху до побудови кращого майбутнього ринків праці в Україні.

Інший важливий крок був здійснений 22 липня, коли за підтримки ООН було досягнуто угоди про полегшення експорту українського зерна[[30]](#footnote-30). Чорноморська зернова ініціатива (ЧЗІ) покликана сприяти безпечному судноплавству для експорту зерна, пов’язаних із ним продуктів харчування та добрив із портів на півдні України та контролюється Спільним координаційним центром (СКЦ), до складу якого входять представники України, Російської Федерації, Туреччини та Організації Об’єднаних Націй. Перші оцінки ЮНКТАД показують, що ініціатива вже допомогла знизити ціни на зерно, крупи та олію[[31]](#footnote-31).

1. Оцінки дієвості санкцій, накладених на Російську Федерацію, сильно різняться, а провести незалежну оцінку неможливо, тому що офіційна статистика зараз не публікується. В ЄС обговорюється восьмий пакет санкцій у відповідь на часткову мобілізацію, оголошену в Російській Федерації 21 вересня 2022 р. [↑](#footnote-ref-1)
2. World Bank, *Macro Poverty Outlook for Tajikistan: April 2022 (English)*, 2022. [↑](#footnote-ref-2)
3. Веб-сайт представництва Світового банку в Киргизстані, дата доступу – 30 вересня 2022 р. [↑](#footnote-ref-3)
4. Індекс цін виробників у Європейському Союзі (внутрішні ціни виробників загалом по промисловості (крім будівництва) у 2015 р. = 100) збільшився з 125,2 у жовтні 2021 р. до 165,9 у серпні 2022 р. Підвищення за період із липня до серпня 2022 р. було найбільшим за один рік. Джерело: EUROSTAT. [↑](#footnote-ref-4)
5. IMF, *World Economic Outlook*, October 2022. [↑](#footnote-ref-5)
6. Оцінки регулярно складаються Київською школою економіки у співпраці з різними державними відомствами й не можуть бути незалежно перевірені. Деталі див. тут: https://kse.ua/about-the-school/news/due-to-the-last-estimates-damage-caused-to-ukraine-s-infrastructure-during-the-war-is-114-5-bln/. [↑](#footnote-ref-6)
7. МОП отримала прохання про надання допомоги в покращенні підбору роботи для ВПО та в подальшій цифровізації послуг. Це показує, що підтримка Україні має включати паралельну гуманітарну, бюджетну і розвиткову допомогу й не повинна надаватися за поетапним підходом, за якого допомога в сфері розвитку починається на пізнішому етапі. [↑](#footnote-ref-7)
8. Національний банк України, Звіт про інфляцію, липень 2022 р.. [↑](#footnote-ref-8)
9. Даних обстеження робочої сили з урахуванням впливу конфлікту ще немає. Більше того, проведення обстеження робочої сили в умовах активного конфлікту та без доступу до окупованих територій сильно обмежує достовірність і повноту результатів. [↑](#footnote-ref-9)
10. За допомогою оцінок скорочення ВВП можна оцінити втрати робочих місць, виходячи з еластичності співвідношення «зайнятість- виробництво», розрахованої за міжнародними даними. [↑](#footnote-ref-10)
11. Див. НБУ, Макроекономічний та монетарний огляд, вересень 2022 р., де наведено низку таких показників із багатьох джерел. [↑](#footnote-ref-11)
12. Серед осіб, які виїхали з України до інших країн, нараховується більш ніж 338 тис. осіб без українського громадянства, які, можливо не відповідали критеріям отримання статусу тимчасового захисту в ЄС і тому залишилися без захисту. Ці люди піддаються особливо високому ризику неформальної зайнятості, експлуатації, примусової праці й торгівлі людьми, https://www.migrationdataportal.org/ukraine/crisis-movements. [↑](#footnote-ref-12)
13. МОП, Вплив кризи в Україні на сферу праці: початкові оцінки, 11 травня 2022 р. [↑](#footnote-ref-13)
14. https://displacement.iom.int/reports/ukraine-internal-displacement-report-general-population-survey-round-8-17-23-august-2022. [↑](#footnote-ref-14)
15. Див. UNHCR, “Lives on Hold: Intentions and Perspectives of Refugees from Ukraine” (Regional Intentions Report #2), September 2022. [↑](#footnote-ref-15)
16. Див. виноску 42. [↑](#footnote-ref-16)
17. Bundesagentur für Arbeit, Arbeitslosenquote & Arbeitslosenzahlen 2022, August 2022. [↑](#footnote-ref-17)
18. European Commission, Communication from the Commission on Guidance for access to the labour market, vocational education and training and adult learning of people fleeing Russia’s war of aggression against Ukraine, C(2022) 4050 final, June 2022. [↑](#footnote-ref-18)
19. МОП, Вплив кризи в Україні на сферу праці: початкові оцінки, 2022 р.; Sojka, Bozena, Paul Harvey, and Rachel Slater. “Ukraine – Can Social Protection Be Sustained and Support a Humanitarian Response?”, March 2022. [↑](#footnote-ref-19)
20. Дані з публікації Ariana Antezza, André Frank, Pascal Frank, Lukas Franz, Ivan Kharitonov, Bharath Kumar, Ekaterina Rebinskaya and Christoph Trebesch. “The Ukraine Support Tracker: Which countries help Ukraine and how?”, Kiel Working Paper, No. 2218, 2022. [↑](#footnote-ref-20)
21. Національний банк України, Міжнародні надавачі послуг зобов’язалися сприяти зменшенню вартості переказу коштів в Україну, 28 вересня 2022 р. [↑](#footnote-ref-21)
22. https://www.me.gov.ua/News/Detail?lang=en-GB&id=74836f28-3201-4300-aa18-858290211357&title=558-RelocatedEnterprisesHaveAlreadyResumed WorkInSafeRegionsOfTheCountry :from 26 September 2022. [↑](#footnote-ref-22)
23. Детальнішу інформацію про внески соціальних партнерів в Україні див. на веб-сайті Будапештського бюро МОП. [↑](#footnote-ref-23)
24. https://visitukraine.today/blog/297/diia-launches-an-option-to-receive-unemployment-benefits. [↑](#footnote-ref-24)
25. МОП, Вплив кризи в Україні на сферу праці: початкові оцінки, 2022 р., с. 5. [↑](#footnote-ref-25)
26. Багато країн визнали проблематичність визнання навичок, зокрема вказавши або на відсутність еквівалентів сертифікатів, або на те, що процес подання заяв на визнання займає забагато часу. Крім того, багато біженців не звертаються з такими заявами – або тому, що не знають свої права, або тому, що хочуть відразу знайти роботу з нижчими вимогами до кваліфікації. [↑](#footnote-ref-26)
27. Декларація та принципи Лугано. [↑](#footnote-ref-27)
28. Національний план відновлення України. [↑](#footnote-ref-28)
29. 23 червня 2022 р. Європейська Рада схвалила висновок Європейської Комісії й надала Україні та Молдові статус кандидатів на вступ до ЄС, ініціювавши процес формальних переговорів про членство, які, як очікується, розпочнуться у 2023 р. Після цього у вересні Голова Європейської Комісії Урсула фон дер Ляєн оголосила про спрощення доступу України до єдиного ринку ЄС. [↑](#footnote-ref-29)
30. https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/black\_sea\_grain\_initiative\_full\_text.pdf. [↑](#footnote-ref-30)
31. https://unctad.org/news/black-sea-grain-initiative-helps-stabilize-global-food-markets. [↑](#footnote-ref-31)